

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор філії



Юрій МРОЧКО

ПОЛОЖЕННЯ

про попередження та протидію сексуальним домаганням

та гендерній рівності

у філії «Самбірське лісове господарство»

ДП «Ліси України»

Про попередження та протидію сексуальним домаганням та гендерній рівності у Філії «Самбірське лісове господарство» ДП «Ліси України»

У Положенні про попередження та протидію сексуальним домаганням та дискримінації у Філії «Самбірське лісове господарство» (далі – Філія «Самбірське ЛГ») розглянуті порядок подання та розгляд скарг щодо сексуальних домагань та дискримінації працівників філії «Самбірське ЛГ», моніторинг дотримання положення про попередження і боротьбу із сексуальними домаганнями та дискримінацією, порядок створення Комісії з попередження та боротьби із сексуальними домаганнями та дискримінацією в Філії «Самбірське ЛГ», який проводить навчання трудового колективу щодо попередження сексуальних домагань та дискримінації, надає інформаційну та консультативну підтримку керівництву структурних підрозділів щодо попередження сексуальних домагань та дискримінації, отримує і розглядає відповідні скарги.

У своїй діяльності Філія «Самбірське ЛГ» дотримується законодавства України у сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації, зокрема, Конституції України (1996 р.), Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» (2012 р.), Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (2005 р.) та керується цим Положенням про попередження та протидію сексуальним домаганням та дискримінації в Філії «Самбірське лісове господарство».

1. Загальні положення

1.1. Філія «Самбірське ЛГ» засуджує гендерне насильство, у тому числі, сексуальні домагання та дискримінацію на робочому місці та зобов'язується протидіяти проявам.

1.2. З метою попередження сексуальних домагань в Філії «Самбірське лісове господарство» заборонені:

1.2.1. Дискримінаційні висловлювання, які містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації;

1.2.2. Утиски (небажана для особи та групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);

1.2.3. Мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи групи осіб на підставі статі);

1.3. Це Положення застосовується під час працевлаштування, трудових відносин, оплати праці тощо.

1.4. Відповідно до цього Положення сексуальними домаганнями вважаються дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні пропозиції та зауваження, жарти, повідомлення та листи, демонстрація зображень, фото, що принижують чи ображають особу);

Дискримінація – ситуація за якої особа або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками.

1.5. Філія «Самбірське ЛГ» зобов'язується дотримуватися норм про попередження

і боротьбу із сексуальними домаганнями та дискримінацією під час трудових відносин.

1.6. Адміністрація Філії «Самбірське ЛГ» керівники структурних підрозділів зобов'язані проводити внутрішні інформаційні та просвітницькі компанії, спрямовані на підвищення рівня обізнаності трудового колективу щодо сексуальних домагань.

1.7. Для реалізації норм та положень в Філії «Самбірське ЛГ» діє постійно діюча комісія з попередження і боротьби із сексуальними домаганнями.

1.8. Склад комісії по розгляду питань, що стосується гендерного насильства, сексуальних домагань та дискримінації:

Голова комісії: директор філії Юрій МРОЧКО

Члени комісії: уповноважена особа з питань гендерної рівності Галина ФІРКО

2. Подання та розгляд скарги щодо сексуальних домагань та дискримінації

2.1. Якщо працівник/працівниця вважають що до них в Філії «Самбірське ЛГ» було вчинено сексуальне домагання або дискримінацію з метою захисту своєї честі і гідності він/вона можуть подати скаргу.

2.2. Повідомлення може бути як письмовим, так і усним. Усне повідомлення працівник/працівниця повідомляє на прийомі або за допомогою засобів телефонного зв'язку. **Письмове повідомлення** подається листом за адресом: 82000, м. Старий Самбір, вул. Дрогобицька, 2 Самбірський р-н Львівська обл., **Анонімне повідомлення** може бути подане скриньку скарг та пропозицій [<sts-dlmg@ukr.net>](mailto:sts-dlmg@ukr.net)

2.3. Повідомити про факти сексуального домагання, дискримінації за гендерними ознаками, сімейним станом, батьківством або сексуальною орієнтацією та іншими проявами неетичної поведінки можна будь якому працівнику/працівниці з відповідним зверненням на ім'я директора Філії «Самбірське лісове господарства», уповноваженій особі з питань гендерної рівності на підприємстві – провідного інженера з підготовки кадрів Галини Фірко. . Отримувач скарги повідомляє членів комісії і в 3-х денний строк призначається засідання комісії і розглядається дана скарга.

2.4. Розглядається скарга комісійно подана в письмовій формі (в електронному, або паперовому вигляді). Скарга подається з описом порушення прав особи з зазначенням моменту (часу), коли відбулося порушення, факти і можливі докази, що підтверджують скаргу. Скарга може бути подана протягом 30 днів із дня вчинення діяння.

2.5.

Протягом 10 робочих днів Комісія зустрічається з працівником/працівницею на дії якого/якої було подано скаргу. Та ознайомлює її зі змістом скарги.

2.6. Комісія вивчає скаргу, надає консультації обом сторонам, пропонує способи вирішення ситуації.

2.7. У разі досягнення спільного рішення воно оформляється в письмовій формі та підписується скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою.

2.8. Примірник такого спільного рішення зберігається в Комісії протягом 5 років.

Положення розробила

Уповноважена особа з питань гендерної рівності



Галина Фірко